

S.C.R. Piemonte S.p.A. Società di Committenza della Regione Piemonte - Torino  
**Ricerca personale - Profilo "Progetti Speciali - dipendente tecnico" - Rif. 2/2022**

### **Ricerca personale – Profilo “Progetti Speciali - dipendente tecnico” – Rif. 2/2022**

Avviso pubblico finalizzato alla ricerca di una risorsa da assumere alle dipendenze di S.C.R. Piemonte S.p.A. con inquadramento secondo livello C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi - Confcommercio, da inserire nell'organico della Direzione Progetti Strategici, Funzione “Progetti speciali”.

#### **Profilo professionale ricercato**

Il candidato selezionato supporterà la Direzione/Funzione di cui sopra nell'esercizio dei relativi compiti ed attività, garantendo il raccordo con le altre strutture della Società.

Il ruolo, di carattere tecnico, si esplicherà attraverso la redazione ed il controllo di documentazione propria del settore dei Lavori Pubblici ai sensi del Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50, con particolare riferimento alla predisposizione degli atti contabili e l'esecuzione delle misurazioni su indicazione del Direttore dei Lavori.

Collaborerà con i propri superiori all'interno della Direzione/Funzione con carattere di iniziativa e di autonomia operativa, curando con precisione la sorveglianza delle lavorazioni in cantiere. In particolare, curerà le attività in materia edile, architettonica e strutturale, quali:

- Ispettore di cantiere o attività analoghe di opere strutturali, opere edili ed architettoniche, pratiche e certificazioni per l'agibilità e antincendio, ottenimento permesso a costruire ecc..;
- controllo corrispondenza realizzato con documentazione progettuale;
- controllo documentazione come costruito/AS BUILT;
- controllo in campo dello stato di esecuzione, di rispetto delle normative;
- aggiornamento/redazione documentazione come costruito/AS BUILT di tutte le opere relative alle opere edili, architettoniche e strutturali, disegni, specifiche materiali;
- verifiche dei materiali da costruzione;
- verifica certificati e dichiarazioni di conformità

#### **Area di inserimento**

Funzione Progetti speciali.

#### **Livello di inquadramento, durata contrattuale e R.A.L.**

Il candidato prescelto verrà inserito al 2° livello C.C.N.L. per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi - Confcommercio con contratto full time e a tempo indeterminato.

La Retribuzione Annuale Lorda prevista è di € 28.324.

#### **A) Requisiti di ammissione obbligatori**

- 1) cittadinanza italiana o degli stati membri dell'Unione europea;
- 2) godimento dei diritti civili e politici;
- 3) essere fisicamente idoneo all'impiego;
- 4) non trovarsi in conflitto di interessi con S.C.R. Piemonte S.p.A.;
- 5) non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dalle disposizioni di
- 6) cui al D.lgs. 8 aprile 2013 n.39, in quanto applicabili al caso di specie;

- 7) non incorrere nelle cause ostative all'assunzione di cui al D.lgs. 39/2013 e dell'art. 53, comma 16 ter del D.lgs.165/2001;
- 8) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso ovvero, in caso affermativo, indicare quali;
- 9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni oppure di essere stato destituito o dispensato dall'impiego con indicazione del relativo motivo;
- 10) essere in possesso di Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) ovvero Laurea Magistrale o Laurea Specialistica in ingegneria civile, edile, ambientale o architettura;
- 11) essere in possesso dell'abilitazione professionale;
- 12) non aver compiuto il 36° anno di età;
- 13) non aver mai avuto un contratto di lavoro a tempo indeterminato (sono ammissibili solo i seguenti rapporti di lavoro precedenti e da datori diversi dal sottoscritto: apprendistato e lavoro intermittente a tempo indeterminato).

## **B) Requisiti preferenziali (Titoli)**

Tipo di professionalità richiesta:

- Svolgimento per almeno 5 anni di attività di Ispettore di cantiere o attività analoghe di opere strutturali, opere edili ed architettoniche, pratiche e certificazioni per l'agibilità e antincendio, ottenimento permesso a costruire ecc..;
- Comprovata ed elevata esperienza in materia edile, architettonica e strutturale, maturata in appalti complessi di cui alle attività elencate:
  - controllo corrispondenza realizzato con documentazione progettuale;
  - controllo documentazione come costruito/AS BUILT;
  - controllo in campo dello stato di esecuzione, di rispetto delle normative;
  - aggiornamento – redazione documentazione come costruito/AS BUILT di tutte le opere relative alle opere edili, architettoniche e strutturali, disegni, specifiche materiali;
  - verifiche dei materiali da costruzione;
  - verifica certificati e dichiarazioni di conformità;
- Conoscenza tecnica ed esperienza in materia di realizzazione dei lavori pubblici connessi ad interventi di edilizia complessi;
- Conoscenza delle normative tecniche nell'ambito della progettazione strutturale e edile;
- Comprensione documentazione impiantistica.

I Requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e all'atto di assunzione/nomina.

Saranno inoltre valutate le seguenti attitudini e capacità che il ruolo da svolgere richiede:

- Capacità nel controllo quotidiano delle lavorazioni del cantiere, nonché durante le fasi di collaudo relativamente:
  - alla verifica dei documenti di accompagnamento delle forniture di materiali per assicurare che siano conformi alle prescrizioni ed approvati dalle strutture di controllo di qualità del fornitore;
  - alla verifica, prima della messa in opera, che i materiali, le apparecchiature e gli impianti abbiano superato le fasi di collaudo prescritte dal controllo di qualità o dalle normative vigenti o dalle prescrizioni contrattuali in base alle quali sono stati costruiti;
  - al controllo sulla attività dei subappaltatori;
  - al controllo sulla regolare esecuzione dei lavori con riguardo ai disegni ed alle specifiche tecniche contrattuali;

- all'assistenza alle prove di laboratorio;
  - all'assistenza ai collaudi dei lavori ed alle prove di messa in esercizio degli impianti;
  - alla predisposizione degli atti contabili e l'esecuzione delle misurazioni quando siano stati incaricati dal direttore dei lavori;
- dinamicità, autonomia, flessibilità;
  - determinazione e forte motivazione a lavorare per obiettivi;
  - spiccate capacità relazionali per gestire i rapporti a tutti i livelli (organi di governance, funzioni aziendali, fornitori, autorità competenti a vigilare sui contratti pubblici, Agenzie regolatorie);
  - spiccata capacità di analisi;
  - spiccato orientamento al *problem solving*, metodo e capacità organizzative.

### **Documentazione da produrre:**

A pena di esclusione sono da produrre i seguenti documenti:

- 1) Domanda di partecipazione datata e sottoscritta, redatta secondo il fac - simile allegato. La domanda deve contenere in forma completa le dichiarazioni prescritte;
- 2) Curriculum vitae et studiorum datato e sottoscritto, contenente la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del D.lgs 196/2003 e s.m.i.;
- 3) Copia fotostatica sottoscritta di un proprio documento di identità in corso di validità;
- 4) Modulo C2 relativo allo stato occupazionale della propria vita lavorativa.

È possibile altresì produrre ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione;

Alle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e nel curriculum vitae si riconosce valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

### **Modalità di presentazione della domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione redatta in carta semplice con l'allegata documentazione dovrà essere indirizzata a S.C.R. Piemonte S.p.A. con il seguente oggetto: "*Ricerca personale - Profilo "Progetti Speciali - dipendente tecnico" – Rif. 2/2022*" ed essere recapitata attraverso Posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [personale@cert.scr.piemonte.it](mailto:personale@cert.scr.piemonte.it) all'attenzione del Responsabile del Procedimento.

S.C.R. Piemonte non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione dell'istanza di partecipazione derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'avviso.

### **Termine di presentazione delle domande**

Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 11 febbraio 2022 pena esclusione.

### **Modalità di selezione**

La procedura selettiva si articola nelle seguenti fasi: • verifica del possesso dei requisiti di ammissione obbligatori • valutazione dei titoli • valutazione del colloquio.

Per la verifica del possesso dei requisiti obbligatori, un Seggio amministrativo provvederà secondo quanto previsto nel regolamento aziendale adottato da S.C.R. Piemonte per la selezione del personale.

I candidati risultati in possesso dei requisiti obbligatori saranno ammessi alla fase selettiva successiva. La valutazione dei candidati ammessi alla fase successiva, verrà svolta da apposita Commissione istituita con successivo atto aziendale, a seguito di analisi comparativa dei curriculum vitae dei candidati, sulla base dei requisiti definiti nel presente Avviso.

La Commissione esaminatrice avrà a disposizione un massimo di 100 punti così suddivisi: • Valutazione dei titoli max punti 50 • Valutazione del colloquio: max punti 50. La valutazione dei titoli (punteggio massimo 50) avverrà sulla base di criteri da dettagliare a cura della Commissione, nella prima seduta, tenuto conto dei “requisiti preferenziali” riportati in precedenza o di eventuali ulteriori titoli non espressamente indicati tra i medesimi, ma comunque appropriati a meglio qualificare il candidato rispetto al profilo richiesto. Gli esami consisteranno in un colloquio (punteggio massimo 50), che prevedrà: • la verifica delle competenze previste per il profilo professionale da ricoprire; • la valutazione di eventuali esperienze professionali pregresse inerenti allo specifico settore di competenza, nonché • la valutazione delle attitudini e capacità possedute dal candidato, in relazione a quelle che il ruolo da svolgere richiede.

### **Disposizioni finali**

S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Al termine della chiusura della procedura selezionatoria, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria in ordine decrescente dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione.

La graduatoria comprenderà i candidati che avranno conseguito l'idoneità.

La graduatoria rimarrà efficace per un termine di 2 anni dalla data di approvazione della stessa e potrà essere utilizzata da S.C.R. Piemonte S.p.A. anche per l'instaurazione di rapporti di lavoro successivi e diversi da quello pubblicizzato, nonché per il successivo conferimento di incarichi di lavoro autonomo - purché richiedenti requisiti analoghi a quelli espressi nel presente avviso - senza dover sostenere un nuovo iter di reclutamento e selezione. Resta comunque salva la facoltà di S.C.R. Piemonte S.p.A. di optare, ai fini della copertura dei posti suddetti, per altre forme di reclutamento e/o sviluppo di carriera ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e contrattuali collettive.

S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva di sottoporre ad apposita visita medica i candidati che possono essere assunti in esito alla selezione, prima della loro immissione in servizio. Solo i candidati che a seguito della suddetta visita conseguiranno la piena e incondizionata idoneità potranno essere assunti presso S.C.R. Piemonte S.p.A.

Qualora la Commissione non individui candidati idonei, S.C.R. Piemonte S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione oggetto del presente Avviso.

### **Informazioni**

Per ulteriori informazioni o chiarimenti rivolgersi al Responsabile del Procedimento nella persona della dott.ssa Elena CLARI, mail: [personale@scr.piemonte.it](mailto:personale@scr.piemonte.it); numero telefonico: 011-6548304.

### **Informativa ai sensi del Regolamento UE 2016/679**

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento d'incarico/assunzione, ai sensi dell'art. 6 par. 1 lett. b) del Regolamento UE 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno comunicati al personale coinvolto nel procedimento per gli adempimenti di competenza. Gli stessi saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Potranno essere trattati da soggetti pubblici e privati per attività strumentali alle finalità indicate. Saranno inoltre comunicati a soggetti pubblici per l'osservanza di obblighi di legge, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di protezione dei dati personali.

Non è previsto il trasferimento di dati in un paese terzo.

Il presente trattamento non contempla alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione, di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 679/2016.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal procedimento di selezione.

I dati saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità indicate e nel rispetto degli obblighi di legge correlati.

Il candidato potrà far valere, in qualsiasi momento e ove possibile, i Suoi diritti, in particolare con riferimento al diritto di accesso ai Suoi dati personali, nonché al diritto di ottenerne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento e la cancellazione, nonché con riferimento al diritto di portabilità dei dati e al diritto di opposizione al trattamento, salvo vi sia un motivo legittimo del Titolare del trattamento che prevalga sugli interessi dell'interessato, ovvero per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Il Titolare del trattamento, a cui il candidato potrà rivolgersi per far valere i propri diritti, è S.C.R. Piemonte S.p.A., con sede in Torino, Corso Marconi n. 10 nella persona del legale rappresentante, che potrà essere contattato ai seguenti riferimenti: telefono: 011 6548300 - e-mail: [presidenza@scr.piemonte.it](mailto:presidenza@scr.piemonte.it) - pec: [presidenza@cert.scr.piemonte.it](mailto:presidenza@cert.scr.piemonte.it).

Il candidato potrà altresì contattare il Responsabile della protezione dei dati al seguente indirizzo di posta elettronica: [rpd@scr.piemonte.it](mailto:rpd@scr.piemonte.it).

Il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali qualora ne ravvisi la necessità.

**Spett.le**  
**S.C.R. PIEMONTE S.p.A.**  
C.so Marconi 10  
10125 TORINO

...l. sottoscritt. Cognome .....Nome ....., nato/a a  
..... il ....., codice fiscale ....., residente in  
..... , CAP ..... , via ..... n° ..... , recapito  
telefonico ....., E-mail: .....@....., pec  
.....@.....

### **CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura di “Ricerca personale – Progetti Speciali dipendente tecnico – Rif. 2/2022” indetta con avviso del 27 gennaio 2022.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle responsabilità penali conseguenti a dichiarazioni mendaci previste dall’art. 76 del d.P.R. 28/12/2000 n. 445, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana oppure cittadino del seguente Stato dell’U.E. \_\_\_\_\_;
- b) di godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall’elettorato politico attivo e passivo);
- c) di essere fisicamente idoneo/a all’impiego;
- d) di non trovarsi in conflitto di interessi con l’attività svolta da S.C.R. Piemonte S.p.A.;
- e) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dalle disposizioni di cui al D.lgs. 8 aprile 2013 n.39, in quanto applicabili al caso di specie;
- f) di non incorrere nelle cause ostative all’assunzione di cui al D.lgs. 39/2013 e dell’art. 53, comma 16 ter del D.lgs.165/2001;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso  
oppure  
di aver subito le seguenti condanne penali: \_\_\_\_\_ e di avere i seguenti  
procedimenti penali in corso: \_\_\_\_\_;
- h) di non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso pubbliche amministrazioni  
oppure  
di essere stato destituito o dispensato dall’impiego per il seguente  
motivo \_\_\_\_\_;
- i) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto: (dettagliare titolo, data e luogo  
del conseguimento, se il titolo è stato conseguito all’estero, indicare gli estremi del  
provvedimento di riconoscimento dell’equipollenza)  
\_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- j) di essere in possesso dell’abilitazione professionale \_\_\_\_\_  
(*dettagliare data di conseguimento*);
- k) di non aver compiuto il 36° anno di età;

- l) non aver mai avuto un contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- m) di dichiarare che tutti i documenti allegati in copia non autenticata sono conformi agli originali, ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- n) di essere consapevole che la presente dichiarazione sostitutiva è per legge considerata come resa ad un pubblico ufficiale (anche se non è stata resa alla presenza del dipendente addetto a riceverla), e, conseguentemente, ove essa risultasse in tutto o in parte non veritiera, di incorrere nel reato di cui all'art.483 del codice penale, punito con la reclusione sino a due anni;
- o) che il recapito a cui deve essere inviata ogni comunicazione relativa alla selezione è il seguente: (*indicare nome, cognome, indirizzo, cap, città, provincia, numero di telefono ed indirizzo mail e indirizzo pec*):

---

---

---

#### **DICHIARA INOLTRE**

- di aver preso conoscenza di ogni aspetto inerente alla procedura di selezione evidenziata;
- di aver ricevuto idonea informativa e autorizza S.C.R. Piemonte S.p.A. al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg. UE 2016/679 e del d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.;
- di accettare in modo incondizionato tutto quanto previsto nel Documento “Ricerca personale – Profilo Progetti Speciali dipendente tecnico – Rif. 2/2022”.

Infine, il sottoscritto allega alla presente domanda:

- copia sottoscritta di un valido documento d'identità;
- il proprio *curriculum vitae*, datato e sottoscritto.

Data

---

Firma

---